

## LEMBAR KERJA ELEKTRONIK EVALUASI ZONA INTEGRITAS (ZI) MENUJU WBK/WBBM

SATUAN KERJA : PENGADILAN NEGERI MUARA ENIM

tahun : 2026

PENILAIAN					Bobot	Jawaban	Nilai	%	Keterangan	Catatan Evaluator Pendahuluan	Catatan Evaluator Bawas
A. PENGUNGKIT (60)					60		59,84	99,73%			
I. PEMENUHAN (30)					30		29,84	99,47%			
1. Manajemen Perubahan					4		4	100,00%			
i Penyusunan Tim Kerja					0,5		0,5	100,00%			
12a. Unit kerja telah membentuk tim untuk melakukan pembangunan Zona Integritas						YA	1		Tim telah dibentuk di dalam unit kerja. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OQ_hZkbZj-31RgK4ApySbWCFYeil2d8C?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1OQ_hZkbZj-31RgK4ApySbWCFYeil2d8C?usp=drive_link</a>		
12b. Penentuan anggota Tim dipilih melalui prosedur/mechanisme yang jelas Rencana Pembangunan Zona Integritas						A	1		Penentuan anggota Tim sudah dipilih melalui prosedur/mechanisme yang jelas. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1zoAx8cscngKiMG9UWcAW87RQ6uQeayyK?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1zoAx8cscngKiMG9UWcAW87RQ6uQeayyK?usp=drive_link</a>		
ii Integritas					1		1	100,00%			
12a. Terdapat dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM						YA	1		Sudah Terdapat dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/17_NgZvnQe_pMT14BCoSzA5iGFFkX7j4o?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/17_NgZvnQe_pMT14BCoSzA5iGFFkX7j4o?usp=drive_link</a>		

	12b. Dalam dokumen pembangunan terdapat target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM	A	1		semua target-target prioritas relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OdeP9ER8zGFUBsnYZk46DyG5ee9eC57Q?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1OdeP9ER8zGFUBsnYZk46DyG5ee9eC57Q?usp=drive_link</a>
	12c. Terdapat mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM	A	1		Telah dilakukan pengelolaan media/aktivitas interaktif yang efektif untuk menginformasikan pembangunan ZI kepada internal dan stakeholder secara berkala, baik melalui medsos ataupun dengan public campaign. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1dXo5hSiQcA8_HuBeS1RCcwfPdD7NWXI7?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1dXo5hSiQcA8_HuBeS1RCcwfPdD7NWXI7?usp=drive_link</a>
iii	Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan WBK/WBBM		1	100,00%	
	12a. Seluruh kegiatan pembangunan sudah dilaksanakan sesuai dengan rencana	A	1		semua kegiatan pembangunan telah dilaksanakan sesuai dengan rencana. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1E3TJlSt2orbuX0K6cZOPjeBDSP3EW0bs?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1E3TJlSt2orbuX0K6cZOPjeBDSP3EW0bs?usp=drive_link</a>
	12b. Terdapat monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas	A	1		monitoring dan evaluasi melibatkan pimpinan dan dilakukan secara berkala. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/13W775LrKIVd8dMCMNApsanrmHdVYwk-E?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/13W775LrKIVd8dMCMNApsanrmHdVYwk-E?usp=drive_link</a>
	12c. Hasil Monitoring dan Evaluasi telah ditindaklanjuti	A	1		semua catatan/rekomendasi hasil monitoring dan evaluasi tim internal atas persiapan dan pelaksanaan kegiatan Unit WBK/WBBM telah ditindaklanjuti. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1G26xSFRd7jvVVOPLQ-1KHv7vN6o1WRdi?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1G26xSFRd7jvVVOPLQ-1KHv7vN6o1WRdi?usp=drive_link</a>

iv	Perubahan pola pikir dan budaya kerja	1,5	1,5	100,00%	
	12a. Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan Pembangunan WBK/WBBM	YA	1		pimpinan telah menjadi contoh pelaksanaan nilai-nilai organisasi. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1BlawsB65qd3eFW2c0EaPCrxlGVynWygW?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1BlawsB65qd3eFW2c0EaPCrxlGVynWygW?usp=drive_link</a>
	12b. Sudah ditetapkan agen perubahan	A	1		agen perubahan telah ditetapkan dan berkontribusi terhadap perubahan pada unit kerjanya. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1iB-axVxnjBYwEv8kOk98cgvBXjEyWNzL?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1iB-axVxnjBYwEv8kOk98cgvBXjEyWNzL?usp=drive_link</a>
	12c. Telah dibangun budaya kerja dan pola pikir di lingkungan organisasi	A	1		telah dilakukan upaya pembangunan budaya kerja dan pola pikir dan mampu mengurangi resistensi atas perubahan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1G9H7qD8cA4C6RK7FnsPjufupgJEQ5TXu?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1G9H7qD8cA4C6RK7FnsPjufupgJEQ5TXu?usp=drive_link</a>
	12d. Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	A	1		semua anggota terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM dan usulan-usulan dari anggota diakomodasikan dalam keputusan. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1mnq6uw5dzFCO3ICLV8hUXx44DSD3HT8g?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1mnq6uw5dzFCO3ICLV8hUXx44DSD3HT8g?usp=drive_link</a>
<b>2.</b>	<b>Penataan Tatalaksana</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>100,00%</b>	
i	Prosedur Operasional Tetap (SOP) Kegiatan Utama	1	1	100,00%	

	12a. SOP mengacu pada peta proses bisnis instansi	A	1		semua SOP unit telah mengacu peta proses bisnis dan juga melakukan inovasi yang selaras. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/17WwO-BZrVc1b2swTQ5298FV5dIM2RQug?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/17WwO-BZrVc1b2swTQ5298FV5dIM2RQug?usp=drive_link</a>
	12b. Prosedur operasional tetap (SOP) telah diterapkan	A	1		PN Muara Enim telah menerapkan seluruh SOP yang ditetapkan dan juga melakukan inovasi pada SOP yang diterapkan link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Uy8z-KrfsVHfam-xgsOYsPex5jdy1Oy?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Uy8z-KrfsVHfam-xgsOYsPex5jdy1Oy?usp=drive_link</a>
	12c. Prosedur operasional tetap (SOP) telah dievaluasi	A	1		seluruh SOP utama telah dievaluasi dan telah ditindaklanjuti berupa perbaikan SOP atau usulan perbaikan SOP. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1B8n8EABWMzzSQu89oMZN1sMIRM5od_Y?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1B8n8EABWMzzSQu89oMZN1sMIRM5od_Y?usp=drive_link</a>
ii	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	2	2	100,00%	
	12a. Sistem pengukuran kinerja unit sudah menggunakan teknologi informasi	A	1		pengadilan negeri muara enim memiliki sistem pengukuran kinerja (e-performance/e-sakip) yang menggunakan teknologi informasi dan juga melakukan inovasi. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OM8bTAMVU1B7c0qwoOlsupO4Q2GEiawA?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1OM8bTAMVU1B7c0qwoOlsupO4Q2GEiawA?usp=drive_link</a>
	12b. Operasionalisasi manajemen SDM sudah menggunakan teknologi informasi	A	1		pengadilan negeri muara enim memiliki operasionalisasi manajemen SDM yang menggunakan teknologi informasi dan juga melakukan inovasi. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1kgbfeu3lzxEYKjb_k0GvEq4ZV8vihdd5?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1kgbfeu3lzxEYKjb_k0GvEq4ZV8vihdd5?usp=drive_link</a>

	12c. Pemberian pelayanan kepada publik sudah menggunakan teknologi informasi	A	1			pengadilan negeri muara enim memberikan pelayanan kepada publik dengan menggunakan teknologi informasi terpusat/unit sendiri dan terdapat inovasi. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1McMdqy5KcBEZdX41DJAWdUDk9nBZHpwQ?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1McMdqy5KcBEZdX41DJAWdUDk9nBZHpwQ?usp=drive_link</a>
	12d. Telah dilakukan monitoring dan dan evaluasi terhadap pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemberian layanan kepada publik	A	1			laporan monitoring dan evaluasi terhadap pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemberian layanan kepada publik sudah dilakukan secara berkala. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1LnRI0fKBX2YIAwMyh8TYDbwxQrWOu2Dp?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1LnRI0fKBX2YIAwMyh8TYDbwxQrWOu2Dp?usp=drive_link</a>
iii	Keterbukaan Informasi Publik	0,5	0,5	100,00%		
	12a. Kebijakan tentang keterbukaan informasi publik telah diterapkan	A	1			sudah terdapat Pejabat Pengelola Informasi Publik (PPID) pada PN Muara Enim yang menyebarkan seluruh informasi yang dapat diakses secara mutakhir dan lengkap Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1IOzm95cUr5OoCf6PNxvIW28ccXxKBChO?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1IOzm95cUr5OoCf6PNxvIW28ccXxKBChO?usp=drive_link</a>
	12b. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik	A	1			dilakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik dan telah ditindaklanjuti Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1GnMRvlvNik-OCKRhs1eNiOWm5ZMBa0nU?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1GnMRvlvNik-OCKRhs1eNiOWm5ZMBa0nU?usp=drive_link</a>
3.	Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur	5	5	100,00%		

i	Perencanaan Kebutuhan Pegawai sesuai dengan Kebutuhan Organisasi	0,25	0,25	100,00%	
	12a. Kebutuhan pegawai yang disusun oleh unit kerja mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisis beban kerja untuk masing-masing jabatan	YA	1		Kebutuhan pegawai yang disusun oleh PN Muara Enim, telah mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisis beban kerja untuk masing-masing jabatan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1rz85amTp2VW6-m-RELkFbP2_J3kxuGKV?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1rz85amTp2VW6-m-RELkFbP2_J3kxuGKV?usp=drive_link</a>
	12b. Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan	A	1		semua penempatan pegawai baik di kepaniteraan dan kesekretariatan PN Muara Enim, merupakan hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1LrHZiATXs5FnczNfeLy4yPG3uRR6NKqL?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1LrHZiATXs5FnczNfeLy4yPG3uRR6NKqL?usp=drive_link</a>
	12c. Telah dilakukan monitoring dan dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	YA	1		sudah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai hasil rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan pada PN Muara Enim dan telah memberikan perbaikan terhadap kinerja PN Muara Enim. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ZDayFLM3FMX5k20aNSao4fjKT3jwIgb?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ZDayFLM3FMX5k20aNSao4fjKT3jwIgb?usp=drive_link</a>
ii	Pola Mutasi Internal	0,5	0,5	100,00%	
	12a. Dalam melakukan pengembangan karier pegawai, telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan	YA	1		Telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan sebagai wujud dari pengembangan karier pegawai. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1AJDZNyVweDW-QSWE21UXazzSASGWq0N-?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1AJDZNyVweDW-QSWE21UXazzSASGWq0N-?usp=drive_link</a>

	12b. Dalam melakukan mutasi pegawai antar jabatan telah memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan	<b>A</b>	1		Semua mutasi pegawai antar jabatan telah memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan oleh PN Muara Enim dan juga PN Muara Enim memberikan pertimbangan terkait hal ini. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1oUgjAkC0sVasDsyepEiAtiKsauAe4gX1?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1oUgjAkC0sVasDsyepEiAtiKsauAe4gX1?usp=drive_link</a>
	12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang telah dilakukan dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	<b>YA</b>	1		Sudah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang telah dilakukan dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OKHpNftdh70BfPe7qRxBVuGq6tvcnYKK?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1OKHpNftdh70BfPe7qRxBVuGq6tvcnYKK?usp=drive_link</a>
iii	Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi	1,25	1,25	100,00%	
	12a. Unit Kerja melakukan Training Need Analysis Untuk pengembangan kompetensi	<b>YA</b>	1		sudah dilakukan Training Need Analysis Untuk pengembangan kompetensi. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/11AIHkl9ajm5Ohb64mV95uhSKWS9pH_Br?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/11AIHkl9ajm5Ohb64mV95uhSKWS9pH_Br?usp=drive_link</a>
	12b. Dalam menyusun rencana pengembangan kompetensi pegawai, telah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai	<b>A</b>	1		semua rencana pengembangan kompetensi pegawai mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1GXq_7NpK6yUfJpb4B3tVcmV4F3jy-IEY?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1GXq_7NpK6yUfJpb4B3tVcmV4F3jy-IEY?usp=drive_link</a>
	12c. Tingkat kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing jabatan	<b>A</b>	1		persentase kesenjangan kompetensi pegawai dengan standar kompetensi yang ditetapkan sebesar <25%. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1PMR83t19oQjR2iiGJEzn2QjhrN79D_I8?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1PMR83t19oQjR2iiGJEzn2QjhrN79D_I8?usp=drive_link</a>

	12d. Pegawai di Unit Kerja telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya	A	1		seluruh pegawai di PN Muara Enim telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat teknis dan non teknis maupun pengembangan kompetensi lainnya. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1WqsFn7BtPnPXhulNRZtmnmAUrjflrdW1?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1WqsFn7BtPnPXhulNRZtmnmAUrjflrdW1?usp=drive_link</a>
	12e. Dalam pelaksanaan pengembangan kompetensi, unit kerja melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada pegawai (seperti pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, in-house training, coaching, atau mentoring)	A	1		PN Muara Enim melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada seluruh pegawai, baik kompetensi teknis dan non teknis. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ZBW13jdnCh-88uVQ55afEAJgBoaTPjj?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ZBW13jdnCh-88uVQ55afEAJgBoaTPjj?usp=drive_link</a>
	12f. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	A	1		monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja telah dilakukan secara berkala. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1XgCBa0gojoUxF1oNWWsgJLGhcxEtaxzF?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1XgCBa0gojoUxF1oNWWsgJLGhcxEtaxzF?usp=drive_link</a>
iv	Penetapan Kinerja Individu	2	2	100,00%	
	12a. Terdapat penetapan kinerja individu yang terkait dengan perjanjian kinerja organisasi	A	1		seluruh penetapan kinerja individu terkait dengan kinerja organisasi serta perjanjian kinerja selaras dengan sasaran kinerja pegawai (SKP). Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Au7w94KYxK79BK_4jCcqpBSbzXjN-7TK?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Au7w94KYxK79BK_4jCcqpBSbzXjN-7TK?usp=drive_link</a>

	12b. Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya	<b>A</b>	1		seluruh ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya serta menggambarkan logic model. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1NV44PqXsj2PgZoty20SmkNcdpM9rFNqv?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1NV44PqXsj2PgZoty20SmkNcdpM9rFNqv?usp=drive_link</a>
	12c. Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik	<b>A</b>	1		Pengukuran kinerja individu dilakukan secara bulanan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/180sMeUb_X2ykS9EajLr_MXc9eegnAQIc?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/180sMeUb_X2ykS9EajLr_MXc9eegnAQIc?usp=drive_link</a>
	12d. Hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian reward	<b>YA</b>	1		hasil hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian reward (Seperti: pengembangan karir individu, atau penghargaan). Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1h1AcNmhWjawB-L7OWoSX-FrXG7aPBbUw?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1h1AcNmhWjawB-L7OWoSX-FrXG7aPBbUw?usp=drive_link</a>
v	Penegakan Aturan Disiplin/Kode Etik/Kode Perilaku Pegawai	0,75	0,75	100,00%	
	12a. Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku telah dilaksanakan/diimplementasikan	<b>A</b>	1		PN Muara Enim telah mengimplementasikan seluruh aturan disiplin/kode etik/kode perilaku yang ditetapkan organisasi dan juga membuat inovasi terkait aturan disiplin/kode etik/kode perilaku yang sesuai dengan karakteristik di PN Muara Enim. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1VbnTa0EzIHB9h8DWqNRaFVcHkmX82U0G?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1VbnTa0EzIHB9h8DWqNRaFVcHkmX82U0G?usp=drive_link</a>
vi	Sistem Informasi Kepegawaian	0,25	0,25	100,00%	

	12a. Data informasi kepegawaian unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala	A	1			data informasi kepegawaian unit kerja dapat diakses oleh pegawai dan dimutakhirkan setiap ada perubahan data pegawai Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1x9mHfDo8jC2fdsihCN92Ti-YodKNI-IO?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1x9mHfDo8jC2fdsihCN92Ti-YodKNI-IO?usp=drive_link</a>
<b>4.</b>	<b>Penguatan Akuntabilitas</b>	<b>5</b>	<b>4,84</b>	<b>96,80%</b>		
i	Keterlibatan Pimpinan	2,5	2,5	100,00%		
	12a. Unit kerja telah melibatkan pimpinan secara langsung pada saat penyusunan perencanaan	A	1			pimpinan selalu terlibat dalam seluruh tahapan penyusunan perencanaan link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1qJ8p1-0b86_-zzZDXb06Mhmlm26BrJij?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1qJ8p1-0b86_-zzZDXb06Mhmlm26BrJij?usp=drive_link</a>
	12b. Unit kerja telah melibatkan secara langsung pimpinan saat penyusunan penetapan kinerja	A	1			pimpinan selalu terlibat dalam seluruh tahapan penyusunan perjanjian kinerja link: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/16BvkXDUMxXhxTOBclr_-RszdRitnsu6Z?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/16BvkXDUMxXhxTOBclr_-RszdRitnsu6Z?usp=drive_link</a>
	12c. Pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	A	1			pimpinan selalu terlibat dalam seluruh pemantauan pencapaian kinerja secara berkala, melalui rapat yang diikuti seluruh hakim dan pegawai, serta menindaklanjuti hasil pemantauan Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1bNmQonGc7jA5jFzVuk_irns2mer7FMY_?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1bNmQonGc7jA5jFzVuk_irns2mer7FMY_?usp=drive_link</a>
ii	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	2,5	2,34	93,75%		
	12a. Dokumen perencanaan kinerja sudah ada	YA	1			pengadilan negeri muara enim memiliki dokumen perencanaan kinerja lengkap link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1rU7clmYqCDZ_RGWVJz8GHxnLuqrc-fG?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1rU7clmYqCDZ_RGWVJz8GHxnLuqrc-fG?usp=drive_link</a>

12b. Perencanaan kinerja telah berorientasi hasil	<b>YA</b>	1	perencanaan kinerja telah berorientasi hasil. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1yCfp_I5nTu2Y3BPbK_VHLup1hAeeeHHR?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1yCfp_I5nTu2Y3BPbK_VHLup1hAeeeHHR?usp=drive_link</a>
12c. Terdapat penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)	<b>YA</b>	1	unit kerja memiliki IKU. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Nn5l14WDvaUyg9rKorYiOCOpTSwP7F01?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Nn5l14WDvaUyg9rKorYiOCOpTSwP7F01?usp=drive_link</a>
12d. Indikator kinerja telah telah memenuhi kriteria SMART	<b>A</b>	1	seluruh indikator kinerja telah SMART. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1crNcrylxu2iVHYBGSnXyl-2_M5jaPtGd?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1crNcrylxu2iVHYBGSnXyl-2_M5jaPtGd?usp=drive_link</a>
12e. Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	<b>YA</b>	1	unit kerja telah menyusun laporan kinerja tepat waktu. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1nXlj8wG-64Fs5IMwYy6vTHGmbLW_ApBe?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1nXlj8wG-64Fs5IMwYy6vTHGmbLW_ApBe?usp=drive_link</a>
12f. Laporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja	<b>A</b>	1	seluruh pelaporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Auxo6suSWF8wviV_MLUnKEqgIDH9umcb?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Auxo6suSWF8wviV_MLUnKEqgIDH9umcb?usp=drive_link</a>
12g. Terdapat sistem informasi/mekanisme informasi kinerja	<b>YA</b>	1	sudah terdapat sistem informasi/mekanisme informasi kinerja pada PN Muara Enim. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/11VPv9EaR-4tH23n4TZYViuCoWStwFsq7?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/11VPv9EaR-4tH23n4TZYViuCoWStwFsq7?usp=drive_link</a>

	12h. Unit kerja telah berupaya meningkatkan kapasitas SDM yang menanggapi akuntabilitas kinerja	<b>B</b>	0,5		seluruh SDM pengelola akuntabilitas kinerja sudah kompeten, dengan mengikutsertakan dalam bimtek SAKIP. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1sLyXBPvs-X7bjD1_z9r0lqTuypS-p5oa?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1sLyXBPvs-X7bjD1_z9r0lqTuypS-p5oa?usp=drive_link</a>
<b>5.</b>	<b>Penguatan Pengawasan</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>	<b>100,00%</b>	
i	Pengendalian Gratifikasi	1,5	1,5	100,00%	
	12a. Telah dilakukan public campaign tentang pengendalian gratifikasi	<b>A</b>	1		Public campaign telah dilakukan secara berkala, melalui medsos, banner, audio visual. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/18uNIJC77xbRfRZ8ASuLXMLnBZ-3F4Js?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/18uNIJC77xbRfRZ8ASuLXMLnBZ-3F4Js?usp=drive_link</a>
	12b. Pengendalian gratifikasi telah diimplementasikan	<b>A</b>	1		Pengendalian gratifikasi telah di implementasikan dengan membentuk UPG (Unit Pengendali Gratifikasi). Unit Pengendalian Gratifikasi, pengendalian gratifikasi telah menjadi bagian dari prosedur.Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1yWQ2xeACbdFPPq_iSuvN0OUuol0sohRm?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1yWQ2xeACbdFPPq_iSuvN0OUuol0sohRm?usp=drive_link</a>
ii	Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	1,5	1,5	100,00%	
	12a. Telah dibangun lingkungan pengendalian	<b>A</b>	1		PN Muara Enim membangun seluruh lingkungan pengendalian sesuai dengan yang ditetapkan organisasi dan juga membuat inovasi terkait lingkungan pengendalian yang sesuai dengan karakteristik PN Muara Enim. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1iG0TysZJ6DzMkuzsjB0BzDWCORk2Gto2?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1iG0TysZJ6DzMkuzsjB0BzDWCORk2Gto2?usp=drive_link</a>

	12b. Telah dilakukan penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan	A	1	PN Muara Enim melakukan penilaian risiko atas seluruh pelaksanaan kebijakan sesuai dengan yang ditetapkan organisasi dan juga membuat inovasi terkait lingkungan pengendalian yang sesuai dengan karakteristik PN Muara Enim. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1DuSYJgwSQCREYMVx4GtUqEjJVUYH-0Mb?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1DuSYJgwSQCREYMVx4GtUqEjJVUYH-0Mb?usp=drive_link</a>
	12c. Telah dilakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir risiko yang telah diidentifikasi	A	1	PN Muara Enim melakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir resiko sesuai dengan yang ditetapkan organisasi dan juga membuat inovasi terkait kegiatan pengendalian untuk meminimalisir resiko yang sesuai dengan karakteristik PN Muara Enim. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1pZCOSBG2M-SanFH93ZM9a5n8ys3e4i3D?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1pZCOSBG2M-SanFH93ZM9a5n8ys3e4i3D?usp=drive_link</a>
	12d. SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak terkait	A	1	SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak terkait Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1202TAH7504dvoiOmUeYbSjFOPb4zjQMD?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1202TAH7504dvoiOmUeYbSjFOPb4zjQMD?usp=drive_link</a>
iii	Pengaduan Masyarakat	1,5	1,5	100,00%
	12a. Kebijakan Pengaduan masyarakat telah diimplementasikan	A	1	PN Muara Enim mengimplementasikan seluruh kebijakan pengaduan masyarakat sesuai dengan yang ditetapkan organisasi dan juga membuat inovasi terkait pengaduan masyarakat yang sesuai dengan karakteristik unit kerja Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1WrKdGbktPMcjLHe7CguO8nPRTqyIKCjc?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1WrKdGbktPMcjLHe7CguO8nPRTqyIKCjc?usp=drive_link</a>

	12b. pengaduan masyarakat dtindaklanjuti	YA	1		setiap pengaduan masyarakat yang masuk, telah ditindaklanjuti. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1jFXGrcN4M2Y9pLuE2ZDHHxPRc0Q5BM6t?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1jFXGrcN4M2Y9pLuE2ZDHHxPRc0Q5BM6t?usp=drive_link</a>
	12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	A	1		penanganan pengaduan masyarakat dimonitoring dan evaluasi secara berkala; Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1q1gKhdtTFe4FhVyZBT-cRoff_SSoxkmJ?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1q1gKhdtTFe4FhVyZBT-cRoff_SSoxkmJ?usp=drive_link</a>
	12d. Hasil evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti	A	1		PN Muara Enim telah menindak lanjuti seluruh hasil evaluasi atas penanganan pengaduan Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ot2Y-aTSk8hkvf8qL6zhBRy4Ck20ejGj?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ot2Y-aTSk8hkvf8qL6zhBRy4Ck20ejGj?usp=drive_link</a>
iv	Whistle-Blowing System	1,5	1,5	100,00%	
	12a. Whistle Blowing System telah diterapkan	A	1		PN Muara Enim menerapkan seluruh kebijakan Whistle Blowing System sesuai dengan yang ditetapkan organisasi (dengan Surat keputusan Ketua PN Muara Enim) dan juga membuat inovasi terkait pelaksanaan Whistle Blowing System yang sesuai dengan karakteristik di PN Muara Enim; Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1K02FUT-GI5c6qIJoCZcjUPaqSsSEhJCQ?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1K02FUT-GI5c6qIJoCZcjUPaqSsSEhJCQ?usp=drive_link</a>
	12b. Telah dilakukan evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System	A	1		penerapan Whistle Blowing System dimonitoring dan evaluasi secara berkala Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1C3_SYjpV_Ck2PyvD-3VxRmdGzi1l_4tR?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1C3_SYjpV_Ck2PyvD-3VxRmdGzi1l_4tR?usp=drive_link</a>

	12c. Hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System telah ditindaklanjuti	A	1		PN Muara Enim telah menindaklanjuti seluruh hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1F5mcizYTRCA246fC31bRrrAcs7u6jjwf?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1F5mcizYTRCA246fC31bRrrAcs7u6jjwf?usp=drive_link</a>
v	Penanganan Benturan Kepentingan	1,5	1,5	100,00%	
	12a. Telah terdapat identifikasi/pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	A	1		terdapat identifikasi/pemetaan benturan kepentingan pada seluruh tugas fungsi utama; Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1WggTs0qGC8vOF8s9n4aA0q8xIsT94LGx?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1WggTs0qGC8vOF8s9n4aA0q8xIsT94LGx?usp=drive_link</a>
	12b. Penanganan Benturan Kepentingan telah disosialisasikan/internalisasi	A	1		penanganan Benturan Kepentingan disosialisasikan/diinternalisasikan ke seluruh layanan; Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1fZ6Xr3YLFnSwKUR0x9lXwESuM87hRk8T?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1fZ6Xr3YLFnSwKUR0x9lXwESuM87hRk8T?usp=drive_link</a>
	12c. Penanganan Benturan Kepentingan telah diimplementasikan	A	1		penanganan Benturan Kepentingan diimplementasikan ke seluruh layanan; Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1913JHLuJiWjkwbAQVfWkfCOLR-WnSjkc?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1913JHLuJiWjkwbAQVfWkfCOLR-WnSjkc?usp=drive_link</a>
	12d. Telah dilakukan evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan	A	1		PN Muara Enim telah mengevaluasi secara berkala terhadap penanganan Benturan Kepentingan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1XjI03GvjgUs5FGRHkbFehOeuqCMWts6W?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1XjI03GvjgUs5FGRHkbFehOeuqCMWts6W?usp=drive_link</a>

	12e. Hasil evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan telah ditindaklanjuti	<b>A</b>	1		seluruh hasil evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan telah ditindaklanjuti oleh PN Muara Enim; Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1uZ94MzfVgeqk54Po7zOOoJo5648YFTwA?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1uZ94MzfVgeqk54Po7zOOoJo5648YFTwA?usp=drive_link</a>
<b>6.</b>	<b>Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100,00%</b>	
i	Standar Pelayanan	1	1	100,00%	
	12a. Terdapat kebijakan standar pelayanan	<b>A</b>	1		Terdapat penetapan Standar Pelayanan terhadap seluruh jenis pelayanan, dan sesuai asas serta komponen standar pelayanan publik yang berlaku. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/16-6YSsbV0X6z6p_EaRwS-PAk9M6pm3Um?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/16-6YSsbV0X6z6p_EaRwS-PAk9M6pm3Um?usp=drive_link</a>
	12b. Standar pelayanan telah dimaklumkan	<b>A</b>	1		Standar pelayanan telah dimaklumkan pada seluruh jenis pelayanan dan dipublikasikan di website dan media lainnya. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1sDVAZI8SRD3FhDaYBEPo7-06g07pDEU0?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1sDVAZI8SRD3FhDaYBEPo7-06g07pDEU0?usp=drive_link</a>
	12c. Dilakukan revidi dan perbaikan atas standar pelayanan	<b>A</b>	1		Dilakukan revidi dan perbaikan atas standar pelayanan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/18izdLw-i9iNfXAMPuCXH6MhTwd2z7oM-?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/18izdLw-i9iNfXAMPuCXH6MhTwd2z7oM-?usp=drive_link</a>
	12d. telah melakukan publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan	<b>YA</b>	1		Telah melakukan publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1TQ37AGFhF6qnN8CpmA17klcVCCMRTR6I?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1TQ37AGFhF6qnN8CpmA17klcVCCMRTR6I?usp=drive_link</a>
ii	Budaya Pelayanan Prima	1	1	100,00%	

12a. Telah dilakukan berbagai upaya peningkatan kemampuan dan/atau kompetensi tentang penerapan budaya pelayanan prima	<b>A</b>	1	Telah dilakukan pelatihan/sosialisasi pelayanan prima secara berkelanjutan dan terjadwal, sehingga seluruh petugas/pelaksana layanan memiliki kompetensi sesuai kebutuhan jenis layanan serta telah dan terdapat monev yang melihat kemampuan/kecakapan petu. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1nhCrfn5Sr3qz-ikY7ySXOmr_O2m7brs?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1nhCrfn5Sr3qz-ikY7ySXOmr_O2m7brs?usp=drive_link</a>
12b. Informasi tentang pelayanan mudah diakses melalui berbagai media	<b>A</b>	1	Seluruh Informasi tentang pelayanan dapat diakses secara online (website/media sosial) dan terhubung dengan sistem informasi pelayanan publik nasional. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1uU8XhRE6NQUxPMtho3d6Z8V6W4avyful?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1uU8XhRE6NQUxPMtho3d6Z8V6W4avyful?usp=drive_link</a>
12c. Telah terdapat sistem pemberian penghargaan dan sanksi bagi petugas pemberi pelayanan	<b>A</b>	1	Telah terdapat kebijakan pemberian penghargaan dan sanksi yang minimal memenuhi unsur penilaian: disiplin, kinerja, dan hasil penilaian pengguna layanan, dan telah diterapkan secara rutin/berkelanjutan;. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1fd3pEu8O6YwQaUhNGkl4UNK2-YYrRg7a?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1fd3pEu8O6YwQaUhNGkl4UNK2-YYrRg7a?usp=drive_link</a>
12d. Telah terdapat sistem pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar	<b>A</b>	1	Telah terdapat sistem pemberian kompensasi bila layanan tidak sesuai standar bagi penerima layanan di seluruh jenis layanan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1XELtAugieOzwE6s9-cFguaMC33KdGVjP?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1XELtAugieOzwE6s9-cFguaMC33KdGVjP?usp=drive_link</a>

	12e. Terdapat sarana layanan terpadu/terintegrasi	A	1		seluruh pelayanan sudah dilakukan secara terpadu/terintegrasi. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1qJv9Wc3-9PsBPvXrykmS4UygD_7WTRNU?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1qJv9Wc3-9PsBPvXrykmS4UygD_7WTRNU?usp=drive_link</a>
	12f. Terdapat inovasi pelayanan	A	1		PN Muara Enim telah memiliki inovasi pelayanan yang berbeda dengan unit kerja lain dan mendekati pelayanan dengan masyarakat serta telah direplikasi. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/18uoPse4HBWL-E5jE-ZONecPHRi7gXmH_?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/18uoPse4HBWL-E5jE-ZONecPHRi7gXmH_?usp=drive_link</a>
iii	Pengelolaan Pengaduan	1	1	100,00%	
	12a. Terdapat media pengaduan dan konsultasi pelayanan yang terintegrasi dengan SP4N-Lapor!	A	1		Terdapat media konsultasi dan pengaduan secara offline dan online, tersedia petugas khusus yang menangani, dan terintegrasi dengan SP4N-LAPOR!. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1p6NIYu3JqkaKFwrPf-ZiaNvDxmvMmjgq?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1p6NIYu3JqkaKFwrPf-ZiaNvDxmvMmjgq?usp=drive_link</a>
	12b. Terdapat unit yang mengelola pengaduan dan konsultasi pelayanan	A	1		Terdapat unit pengelola khusus untuk konsultasi dan pengaduan, serta surat penugasan pengelola SP4N-LAPOR! . Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1r4_QuCHUnkzOCHv3QvNLVDINABwWpWgc?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1r4_QuCHUnkzOCHv3QvNLVDINABwWpWgc?usp=drive_link</a>
	12c. Telah dilakukan evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi	A	1		Evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi dilakukan secara berkala. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1LU7EwfDqbGiDAK3_D44JwFMrHltnxbcf?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1LU7EwfDqbGiDAK3_D44JwFMrHltnxbcf?usp=drive_link</a>
iv	Penilaian Kepuasan terhadap Pelayanan	1	1	100,00%	

	12a. Telah dilakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	A	1		<p>12a. Telah dilakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan</p> <p>12b. Hasil survei kepuasan masyarakat dapat diakses secara terbuka</p> <p>12c. Dilakukan tindak lanjut atas hasil survei kepuasan masyarakat</p>	<p>12a. Telah dilakukan Survey Persepsi Kualitas Pelayanan (SPKP) dan survey Persepsi Anti Korupsi (SPAK). Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1vU5UQ5dKl3oqJr5D15kzIibAvGsjIUMY?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1vU5UQ5dKl3oqJr5D15kzIibAvGsjIUMY?usp=drive_link</a></p> <p>12b. Hasil survei kepuasan masyarakat dapat diakses secara online (website, media sosial, dll) dan offline. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1U6UcSfSVJ-6_tqOzGclmQRjG8FopODq8?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1U6UcSfSVJ-6_tqOzGclmQRjG8FopODq8?usp=drive_link</a></p> <p>12c. Telah dilakukan tindak lanjut atas seluruh hasil survei kepuasan masyarakat. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Om5g3_1jvEBz4cJ_SpsodZn4245pcQVL?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Om5g3_1jvEBz4cJ_SpsodZn4245pcQVL?usp=drive_link</a></p>
v	Pemanfaatan Teknologi Informasi	1	1	100,00%		
	12a. Telah menerapkan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan	A	1		<p>12a. Telah menerapkan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan</p> <p>12b. Telah membangun database pelayanan yang terintegrasi</p> <p>12c. Telah dilakukan perbaikan secara terus menerus</p>	<p>Terdapat pelayanan yang menggunakan teknologi informasi pada seluruh proses pemberian layanan;. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1NvB8pPh98IFqWxx_SdFGS4gcEax0XLIW?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1NvB8pPh98IFqWxx_SdFGS4gcEax0XLIW?usp=drive_link</a></p> <p>telah membangun database pelayanan yang terintegrasi, salah satunya adalah aplikasi SERASI (sistem informasi terintegrasi). Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1C8jPY3p7bgKtlq7dbl5kkYjlyPBqM0ci?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1C8jPY3p7bgKtlq7dbl5kkYjlyPBqM0ci?usp=drive_link</a></p> <p>Perbaikan dilakukan secara terus-menerus;. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/100wegl2UjThnEDgrPy3N-s6w3phwuLvW?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/100wegl2UjThnEDgrPy3N-s6w3phwuLvW?usp=drive_link</a></p>

<b>II. REFORM (30)</b>		<b>30</b>	<b>30</b>	<b>100,00%</b>	
<b>1.</b>	<b>Manajemen Perubahan</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100,00%</b>	
i	Komitmen dalam perubahan	2	2	100,00%	
	a. Agen perubahan telah membuat perubahan yang konkret di Instansi (dalam 1 tahun)				
	- Isi Jumlah Agen Perubahan	I	1		Agen perubahan telah membuat perubahan konkret di instansi. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1BTcZE-y5DE1NVlq06L4M4AvmrizX31-3?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1BTcZE-y5DE1NVlq06L4M4AvmrizX31-3?usp=drive_link</a>
	- Isi Jumlah Perubahan yang dibuat				
	b. Perubahan yang dibuat Agen Perubahan telah terintegrasi dalam sistem manajemen	I	1		Perubahan yang dibuat oleh agen perubahan telah terintegrasi dalam sistem manajemen. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1n58zjBv00nNa9tQSJcxKu_atXxljRBEv?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1n58zjBv00nNa9tQSJcxKu_atXxljRBEv?usp=drive_link</a>
ii	Komitmen Pimpinan	1	1	100,00%	
	a. Pimpinan memiliki komitmen terhadap pelaksanaan reformasi birokrasi, dengan adanya target capaian reformasi yang jelas di dokumen perencanaan	A	1		Target capaian zona integritas sudah ada di dokumen perencanaan unit kerja dan sebagian besar (diatas 80%) sudah tercapai. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/16LosRDkf9Wgonk0JPSpCbXhBE6QY2Elz?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/16LosRDkf9Wgonk0JPSpCbXhBE6QY2Elz?usp=drive_link</a>
iii	Membangun Budaya Kerja	1	1	100,00%	
	a. Instansi membangun budaya kerja positif dan menerapkan nilai-nilai organisasi dalam pelaksanaan tugas sehari-hari	A	1		Instansi membangun budaya kerja positif dan menerapkan nilai-nilai organisasi dalam pelaksanaan tugas sehari-hari. Link: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1rOKR0mCyePq2ep3J3HhXGgPqBRPuc1jY?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1rOKR0mCyePq2ep3J3HhXGgPqBRPuc1jY?usp=drive_link</a>
<b>2.</b>	<b>Penataan Tatalaksana</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>100,00%</b>	
	Peta Proses Bisnis				
	Mempengaruhi Penyederhanaan				
i	Jabatan	0,5	0,5	100,00%	

	a. Telah disusun peta proses bisnis dengan adanya penyederhanaan jabatan	A	1		Peta proses bisnis telah disusun dan mempengaruhi penyederhanaan seluruh jabatan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/18g-mhxSljQQ9knVq4KuZeJ2SAGMa2dCS?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/18g-mhxSljQQ9knVq4KuZeJ2SAGMa2dCS?usp=drive_link</a>
ii	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang Terintegrasi	1	1	100,00%	
	a. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan publik yang lebih cepat dan efisien	A	1		Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan publik yang lebih cepat dan efisien. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1RqxrkcSi5g1Oc7MiaJHZHqtr34t1Bbqh?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1RqxrkcSi5g1Oc7MiaJHZHqtr34t1Bbqh?usp=drive_link</a>
	b. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan internal organisasi yang lebih cepat dan efisien	A	1		Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan internal organisasi yang lebih cepat dan efisien. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1bNXjlqF029V83pZwCN_r08Hf9F0rvo-T?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1bNXjlqF029V83pZwCN_r08Hf9F0rvo-T?usp=drive_link</a>
iii	Transformasi Digital Memberikan Nilai Manfaat	2	2	100,00%	
	a. Transformasi digital pada bidang proses bisnis utama telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1		Kriteria huruf b telah terpenuhi dan penerapan atau penggunaan dari manfaat/dampak dari transformasi digital pada bidang proses bisnis utama bagi unit kerja telah dilakukan validasi dan evaluasi serta ditindaklanjuti secara berkelanjutan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/18G-b4aswUOcqug9lptpLZCeURnNSAjp?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/18G-b4aswUOcqug9lptpLZCeURnNSAjp?usp=drive_link</a>

	b. Transformasi digital pada bidang administrasi pemerintahan telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1		Kriteria huruf b telah terpenuhi dan penerapan atau penggunaan dari manfaat/dampak dari transformasi digital pada bidang administrasi pemerintahan bagi unit kerja telah dilakukan validasi dan evaluasi serta ditindaklanjuti secara berkelanjutan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/12eWBkxShR8F-Oxt6J3rrMpcBpS8aNv2_?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/12eWBkxShR8F-Oxt6J3rrMpcBpS8aNv2_?usp=drive_link</a>
	Transformasi digital pada bidang pelayanan publik telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1		Kriteria huruf b telah terpenuhi dan penerapan atau penggunaan dari manfaat/dampak dari transformasi digital pada bidang pelayanan publik bagi unit kerja telah dilakukan validasi dan evaluasi serta ditindaklanjuti secara berkelanjutan. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Jg6Et-imZ7SPC2BDrrla53_xLKQ7Sssx?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Jg6Et-imZ7SPC2BDrrla53_xLKQ7Sssx?usp=drive_link</a>
<b>3.</b>	<b>Penataan Sistem Manajemen SDM</b>				
	<b>Aparatur</b>	5	5	100,00%	
i	Kinerja Individu	1,5	1,5	100,00%	
	a. Ukuran kinerja individu telah berorientasi hasil (outcome) sesuai pada levelnya	A	1		Ukuran kinerja individu telah berorientasi hasil (outcome) sesuai pada levelnya. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1IUUKG5POMqkpZ7Mf6ewgAuHc6ptFbhPj?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1IUUKG5POMqkpZ7Mf6ewgAuHc6ptFbhPj?usp=drive_link</a>
ii	Assessment Pegawai	1,5	1,5	100,00%	
	a. Hasil assement telah dijadikan pertimbangan untuk mutasi dan pengembangan karir pegawai	A	1		Hasil assement telah dijadikan pertimbangan untuk mutasi dan pengembangan karir pegawai. Link: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1z4gQRU99xf1XRyfbymRJfQv0fp8sl_D9?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1z4gQRU99xf1XRyfbymRJfQv0fp8sl_D9?usp=drive_link</a>

iii	Pelanggaran Disiplin Pegawai	2	2	100,00%	
	a. Penurunan pelanggaran disiplin pegawai	I	1		Tidak ada pelanggaran disiplin pegawai pada pengadilan negeri muara enim. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Hzm1OveuPdleST-k1_z4WN11ENFBpEAz?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Hzm1OveuPdleST-k1_z4WN11ENFBpEAz?usp=drive_link</a>
4.	<b>Penguatan Akuntabilitas</b>	5	5	100,00%	
	Meningkatnya capaian kinerja unit kerja				
i		2	2	100,00%	
	a. Persentase Sasaran dengan capaian 100% atau lebih	I	1		Jumlah Sasaran Strategis = 3. Jumlah sasaran kinerja= 17. Jumlah sasaran kinerja yang mencapai atau melebihi target 100% pada tahun 2025= 17 sasaran kinerja . Penghitungan secara lengkap ada pada laporan LKJIP tahun 2025. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1tkTprvqRmgvQ7Qvy1V6M_UUKZbR8oTDq?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1tkTprvqRmgvQ7Qvy1V6M_UUKZbR8oTDq?usp=drive_link</a>
ii	Pemberian Reward and Punishment	1,5	1,5	100,00%	
	a. Hasil Capaian/Monitoring Perjanjian Kinerja telah dijadikan dasar sebagai pemberian reward and punishment bagi organisasi	A	1		Hasil Capaian/Monitoring Perjanjian Kinerja telah dijadikan dasar sebagai pemberian reward and punishment. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1pk6-2y4UHGpVeDWtc5DBQlpKGdn7kXjN?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1pk6-2y4UHGpVeDWtc5DBQlpKGdn7kXjN?usp=drive_link</a>
iii	Kerangka Logis Kinerja	1,5	1,5	100,00%	
	a. Apakah terdapat penjenjangan kinerja ((Kerangka Logis Kinerja) yang mengacu pada kinerja utama organisasi dan dijadikan dalam penentuan kinerja seluruh pegawai?	A	1		Apakah terdapat penjenjangan kinerja ((Kerangka Logis Kinerja) yang mengacu pada kinerja utama organisasi dan dijadikan dalam penentuan kinerja seluruh pegawai. Link: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/16lyt9bDDAGKv6ndlK0u5cUwetgmHli1V?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/16lyt9bDDAGKv6ndlK0u5cUwetgmHli1V?usp=drive_link</a>

5.	Penguatan Pengawasan	7,5	7,5	100,00%	
	i Mekanisme Pengendalian	2,5	2,5	100,00%	
	a. Telah dilakukan mekanisme pengendalian aktivitas secara berjenjang	A	1		<p>Telah dilakukan mekanisme pengendalian aktivitas secara berjenjang dan tersistem dan telah menghasilkan peningkatan kinerja. Link: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1mi7swQ5A2A-nnQS4zfTtEqqZ8BLgPt7m?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1mi7swQ5A2A-nnQS4zfTtEqqZ8BLgPt7m?usp=drive_link</a></p>
	ii Penanganan Pengaduan Masyarakat	3	3	100,00%	
	a. Persentase penanganan pengaduan masyarakat	I	1		<p>Tidak ada pengaduan masyarakat yang masuk untuk ditindaklanjuti. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Epmy-u_Vs17uhFOsmsEVABEOxV7U-goT?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Epmy-u_Vs17uhFOsmsEVABEOxV7U-goT?usp=drive_link</a></p>
	iii Penyampaian Laporan Harta Kekayaan	2	2	100,00%	
	Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	I	1		<p>Pengadilan Negeri Muara Enim sudah melaporkan LHKPN. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1f3TIPAtR09u9CqGa1exUtZCWEI8Yn2Rj?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1f3TIPAtR09u9CqGa1exUtZCWEI8Yn2Rj?usp=drive_link</a></p>
	Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	I	1		<p>Pengadilan Negeri Muara Enim sudah menyampaikan laporan LHKASN. link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1SUizcxJuY2NrkeMdiqiwDoLDZfs95Pnt?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1SUizcxJuY2NrkeMdiqiwDoLDZfs95Pnt?usp=drive_link</a></p>
6.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	5	5	100,00%	
	i Upaya dan/atau Inovasi Pelayanan Publik	2,5	2,5	100,00%	
	a. Upaya dan/atau inovasi telah mendorong perbaikan pelayanan publik pada:				<p>Upaya dan/atau inovasi yang dilakukan telah mendorong perbaikan seluruh pelayanan publik yang prima (lebih Cepat dan mudah. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1AUsQ4Ae3EEirSctxGT5ZWnUUgRbYD879?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1AUsQ4Ae3EEirSctxGT5ZWnUUgRbYD879?usp=drive_link</a></p>
	1. Kesesuaian Persyaratan	A	1		

2. Kemudahan Sistem, Mekanisme, dan Prosedur
  3. Kecepatan Waktu Penyelesaian
  4. Kejelasan Biaya/Tarif, Gratis
  5. Kualitas Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan
  6. Kompetensi Pelaksana/Web
  7. Perilaku Pelaksana/Web
  8. Kualitas Sarana dan prasarana
  9. Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan
- b. Upaya dan/atau inovasi pada perijinan/pelayanan telah dipermudah:

1. Waktu lebih cepat
2. Pelayanan Publik yang terpadu
3. Alur lebih pendek/singkat
- 4 Terintegrasi dengan aplikasi

Upaya dan/atau inovasi pada perijinan/pelayanan telah dipermudah. Link : [https://drive.google.com/drive/folders/1S2U8XE\\_X0zqQCr9d2mVXQzeLDbJGC6OG?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1S2U8XE_X0zqQCr9d2mVXQzeLDbJGC6OG?usp=drive_link)

ii	Penanganan Pengaduan Pelayanan dan Konsultasi	2,5	2,5	100,00%	
	Penanganan pengaduan pelayanan dilakukan melalui berbagai kanal/media secara responsive dan bertanggung jawab	A	1		Pengaduan pelayanan dan konsultasi telah direspon dengan cepat melalui berbagai kanal/media. Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ULg_hCFAt9fICxmUkOCiOD3b0WyyqCpJs?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ULg_hCFAt9fICxmUkOCiOD3b0WyyqCpJs?usp=drive_link</a>
<b>TOTAL PENGUNGKIT</b>		<b>60</b>	<b>29,84</b>	<b>99,47%</b>	
<b>B. HASIL (40)</b>		<b>40</b>	<b>39,65</b>	<b>99,13%</b>	
BIROKRASI YANG BERSIH DAN					
1.	AKUNTABEL	20	22,41	99,60%	

	a. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Survei Eksternal)	17,5	<b>3,98</b>	17,41	99,50%	Laporan Survey Persepsi Anti Korupsi (SPAK). Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1_zrDgpKqn1LRLV-Kf3cRvlz5v7it5RzE?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1_zrDgpKqn1LRLV-Kf3cRvlz5v7it5RzE?usp=drive_link</a>
	b. Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja Sebelumnya	5	<b>5</b>	5	100,00%	Capaian kinerja sudah lebih baik dari capaian kinerja sebelumnya. Dokumen lengkap ada dalam LKjIP tahun 2025 Link : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1TOKpGQ0HjZWvQuZdojVTp1KNdl2FIIDV?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1TOKpGQ0HjZWvQuZdojVTp1KNdl2FIIDV?usp=drive_link</a>
2.	PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA	20		17,24	98,51%	
	a. Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal)	17,5	<b>3,94</b>	17,24	98,50%	Laporan survey kepuasan masyarakat. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Hx831xeSGLeURza-zaiefDyJwZauOkY6?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Hx831xeSGLeURza-zaiefDyJwZauOkY6?usp=drive_link</a>
TOTAL HASIL		40		39,65	99,13%	
Nilai Pembangunan ZI		100		99,49	99,49%	